

BANDO PER LA SELEZIONE DI 11 GIOVANI DA AVVIARE IN ATTIVITA' DI "WORK EXPERIENCE" NELL'AMBITO DEL PROGETTO "GIOVANI E COMPETENZE SOCIALI", cofinanziato da Fondazione Cariverona

Premessa

La Federazione del Volontariato di Verona Onlus, ente gestore del Centro di Servizio per il Volontariato di Verona, ha ottenuto da Fondazione Cariverona, a fine 2014, un contributo finalizzato alla realizzazione del progetto "Giovani e competenze sociali", nell'ambito di una candidatura nel settore istruzione, educazione e formazione (Documento Programmatico 2014).

Il progetto prevede al suo interno l'avviamento di 11 giovani a una esperienza pre-lavorativa (definita "work experience"), retribuita, da svolgersi per un totale di 10 mesi, di cui 5 in una associazione di volontariato e 5 in una impresa o cooperativa sociale. L'obiettivo sarà quello di consentire ai giovani selezionati una occasione importante per sperimentarsi in un contesto di stampo sociale, al fine di prendere atto delle proprie competenze, delle proprie motivazioni, della propria crescita personale, in una sorta di sperimentazione e di "scivolo" verso il lavoro.

Viene pertanto indetto questo bando per il reclutamento di 11 giovani che avranno la possibilità di sperimentarsi in questi contesti.

Articolo 1 – Il bando

È indetto un bando per la selezione di **11 giovani**, da avviare alla "work experience" (a partire da maggio 2015) e a seguito di una selezione per titoli e colloquio.

Le procedure e le modalità di selezione e di avviamento saranno indicate nei successivi paragrafi. La durata della "work experience" sarà di dieci mesi, di cui cinque in associazione di volontariato e cinque in una impresa o cooperativa sociale.

Ai giovani verrà corrisposta una retribuzione di € 400,00 (quattrocento/00) mensili netti.

Articolo 2 – Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione i giovani, senza distinzione di genere che, **alla data di scadenza del presente bando**, abbiano compiuto il VENTUNESIMO anno di età e non superato il VENTISEIESIMO anno di età, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadini italiani o cittadini di nazionalità straniera purchè in regola con il permesso di soggiorno e con le normative di cittadinanza UE;
- non aver riportato condanna, anche non definitiva, alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo ovvero ad una pena della reclusione anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive ovvero per

delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici, o di criminalità organizzata;

- essere in possesso di idoneità fisica, certificata dagli organi del servizio sanitario nazionale, con riferimento allo specifico settore d'impiego;
- essere disoccupati da almeno 2 mesi.

Rappresentano inoltre elementi di preferenza nella valutazione:

- essere studenti universitari o avere una formazione universitaria compiuta;
- non aver avuto nel 2014 rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo di durata superiore a tre mesi con la Federazione del Volontariato.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio.

Articolo 3 – Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, in formato cartaceo, indirizzata direttamente all'ente che realizza il progetto tramite l'apposito format allegato, deve **pervenire all'ente entro le ore 14.00 di LUNEDI' 16 MARZO 2015**. E' ammessa la consegna a mano in sede a Verona negli orari di ufficio oppure la spedizione tramite raccomandata A/R (in questo caso la responsabilità dell'invio e della data di ricezione è a rischio del candidato) oppure l'invio via PEC (file in formato pdf) all'indirizzo federazione@pec.csv.verona.it (la spedizione via PEC è valida solo se inviata da altra casella postale PEC).

Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione. La correttezza delle domande è accertata dalla Federazione del Volontariato che, per la consegna a mano in sede, apporrà timbro di ricevuta recante la data di acquisizione.

La domanda deve essere redatta in carta semplice, secondo il modello in allegato al presente bando. Il modello è scaricabile dal sito www.csv.verona.it. La domanda dovrà essere firmata per esteso dal richiedente, con firma da apporre necessariamente in forma autografa (e accompagnata da una fotocopia di valido documento di identità personale), per la quale non è richiesta autenticazione. Dovrà inoltre essere allegato un curriculum vitae aggiornato e firmato in forma autografa.

Il candidato avrà l'opportunità di scegliere uno o, al massimo, due ambiti preferiti di svolgimento della work experience barrando le opzioni previste nella domanda. Nel caso non venga espressa alcuna preferenza, la decisione di indirizzare il giovane in un ambito piuttosto che un altro, sarà a completa discrezione della Commissione di Valutazione.

Articolo 4 – Selezione delle domande dei candidati

La selezione delle domande e dei candidati avverrà in varie fasi.

Una prima fase sarà di validazione formale delle domande pervenute e di verifica dei documenti presentati (presenza di firme autografe, validità del documento di identità presentato, età del richiedente, ecc.).

Una seconda fase stabilirà una prima selezione delle domande indirizzandole a ognuno degli ambiti previsti e dando un primo giudizio di merito sui titoli.

Una terza fase sarà quella del colloquio di selezione, cui verranno ammessi un **massimo di 5 candidati per ogni ambito**. Alla fase tre di colloquio parteciperanno, in qualità di membri della Commissione Valutatrice, due rappresentanti della Federazione del Volontariato di Verona Onlus, un rappresentante della associazione di volontariato e un rappresentante della impresa sociale o cooperativa sociale che ospiteranno il giovane nella work experience in quel singolo ambito.

La Federazione del Volontariato, terminate le procedure selettive, compilerà le graduatorie relative ai singoli ambiti in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili.

Ai soli candidati ammessi alla fase di colloquio verranno comunicati via mail il giorno e l'ora del colloquio stesso. I colloqui di selezione saranno svolti presso la sede del CSV a Verona in Via Cantarane, 24 (ex Caserma Santa Marta). La non presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia e il candidato verrà escluso dalla selezione.

Qualora un candidato abbia segnalato due ambiti di interesse nella domanda di ammissione, potrebbe essere selezionato, se ritenuto idoneo in fase due, per uno o due colloqui; la scelta è a discrezione della Commissione. Il candidato che dopo la fase tre sarà primo classificato, per ciascuna delle singole graduatorie per i singoli ambiti, verrà selezionato e avviato alla work experience. Gli altri candidati saranno collocati in graduatoria per eventuali sostituzioni.

Gli 11 candidati selezionati saranno contattati personalmente per le procedure successive; i nomi degli 11 giovani selezionati saranno pubblicati sul sito www.csv.verona.it.

Articolo 5 – Criteri di selezione dei candidati

Il candidato è ammesso in graduatoria se riceve un punteggio di almeno 60/100. Al fine di compilare la graduatoria di merito per ciascuno degli ambiti a disposizione dei candidati verranno utilizzati i seguenti criteri.

FASE UNO (ammissibilità formale) - non prevede punteggi di merito ma il solo rispetto dei criteri formali di presentazione delle domande.

FASE DUE (valutazione dei titoli) – assegna fino a un massimo di 35/100 e prevede i seguenti punteggi di merito:

- MASTER POST LAUREAM – da 3 a 5 punti
- LAUREA MAGISTRALE – da 3 a 5 punti
- LAUREA TRIENNALE – da 2 a 3 punti
- ISCRIZIONE UNIVERSITARIA – da 1 a 2 punti
- COMPETENZE SOCIALI E PERSONALI DESUMIBILI DAL C.V. – da 1 a 15 punti
- PREGRESSE ESPERIENZE LAVORATIVE IN AMBITI SIMILARI DESUMIBILI DAL C.V.– da 1 a 5 punti

FASE TRE (colloquio) – assegna fino a un massimo di 65/100 e prevede i seguenti punteggi di merito

- MOTIVAZIONE A SVOLGERE L'ESPERIENZA – da 1 a 20 punti
- IDONEITA' ALL'AMBITO SELEZIONATO – da 1 a 15 punti
- CONDIVISIONE OBIETTIVI DEL PROGETTO – da 1 a 10 punti

- INTERESSE VERSO L'ACQUISIZIONE DI ABILITA' E COMPETENZE SOCIALI – da 1 a 5 punti
- DISPONIBILITA' AI REQUISITI DELLA WORK EXPERIENCE (es. flessibilità degli orari, spostamenti, attività di formazione, ecc.) – da 1 a 10 punti
- ESPERIENZE DI VOLONTARIATO O ALTRE RITENUTE SIGNIFICATIVE – da 1 a 5 punti

Articolo 6 – Avvio e caratteristiche della "work experience"

Gli 11 giovani selezionati **inizieranno la work experiences il 4 maggio 2015**; la durata del servizio è di 10 (dieci) mesi, di cui 5 in associazione di volontariato e 5 in impresa o cooperativa sociale, per un impegno totale di circa 900 ore complessive. Inoltre i giovani dovranno sostenere 100 ore di formazione obbligatoria da svolgersi a Verona (50 nel primo semestre e 50 nel secondo).

La scelta di effettuare prima l'esperienza in associazione o in cooperativa sociale sarà concertata in sede di certificazione delle competenze, nel mese di aprile 2015, anche a seconda delle esigenze del selezionato e dei due enti di invio.

Il giovane sarà contrattualizzato con la Federazione del Volontariato di Verona Onlus e sarà stipulato anche un piano di intervento personalizzato che conterrà: a) contesto di effettuazione della work experiences b) area e settore di lavoro c) sede d) contenuti e obiettivi e) fasi del percorso f) durata e aspetti di gestione.

Il compenso sarà di € 400,00 netti mensili, cui si aggiungeranno i contributi previdenziali di legge previsti a carico dell'ente. Le spese per raggiungere le sedi della work experience sono a carico del giovane. La modalità di retribuzione avverrà a seguito di stipula di un contratto di collaborazione a progetto.

In caso di rinuncia per motivi personali o di altra natura (che dovrà esser formalizzata per iscritto almeno 7 giorni prima della data di cessazione del servizio), il candidato riceverà il compenso fino all'ultimo giorno di servizio. La rinuncia entro la fine del terzo mese di ogni semestre comporterà il subentro dei candidati utilmente collocati in graduatoria nel singolo ambito. In caso di rinuncia successiva, la decisione della sostituzione o meno del giovane è a esclusiva scelta della Federazione.

Ciascun ente ospitante (associazione o cooperativa sociale) metterà a disposizione un tutor che si occuperà di seguire il giovane nelle sue attività, affiancandolo e rispettando quanto previsto dal piano di intervento personalizzato firmato.

Al termine del servizio è previsto un tavolo di valutazione finale dell'esperienza con la presenza dei giovani, dei tutors e dei referenti della Federazione del volontariato di Verona. Sarà quindi così valorizzato il bilancio di competenze ottenuto durante l'esperienza; il Bilancio di Competenze è infatti uno strumento indispensabile per rispondere alle esigenze del mercato del lavoro di oggi, che richiede una sempre più forte flessibilità e specializzazione. E' una bussola che permette di orientarsi in un momento storico nel quale si richiede alle persone un maggior protagonismo nella definizione del proprio percorso di sviluppo professionale. Verranno analizzate, tra gli altri, la consapevolezza rispetto alle proprie competenze e alle esperienze acquisite, la valorizzazione delle esperienze professionali e personali, la risposta ai fabbisogni formativi, la valutazione del potenziale e valorizzazione delle proprie potenzialità.

Articolo 7 – Ambiti della work experience

Gli ambiti, le sedi e i partners coinvolti presso i quali è possibile presentare domanda di svolgimento della work experience sono i seguenti:

- × AMBITO DISABILITA', sedi a Villafranca, Ass. Opero Silente Onlus e Coop. Soc. Filo Continuo
- × AMBITO MINORI, DISABILITA' E ACCOGLIENZA, sedi a Villafranca e Pescantina, Ass. Amici Casa San Benedetto e Coop. Soc. Filo Continuo
- × AMBITO SOLIDARIETA' LOCALE, COOPERAZIONE, COMUNICAZIONE, PIANIFICAZIONE, sedi a Verona e Quinto di Valpantena, Medici per la Pace Onlus e Coop. Soc. Insieme Onlus
- × AMBITO COMUNICAZIONE E GESTIONE, sedi a Verona, Federazione del Volontariato di Verona Onlus e Coop. Soc. Le Betulle Onlus
- × AMBITO FORMAZIONE, FUND RAISING E MANAGEMENT, sedi a Verona, Ass. Fissa Onlus e Coop. Soc. Le Betulle Onlus
- × AMBITO DISABILITA' (LABORATORI OPERATIVI), sedi a Verona e San Giovanni Lupatoto, ass. Crescere Insieme Onlus e Coop. Soc. L'officina dell'AIAS
- × AMBITO DISABILITA' E ANZIANI, sedi a Verona, Ass. Alzheimer Verona e Coop. Soc. L'officina dell'AIAS
- × AMBITO DISAGIO ADULTO E SPORTELLO ACCOGLIENZA, sedi a Verona, ACISJF Protezione della Giovane e Coop. Soc. Il Samaritano
- × AMBITO PROGETTAZIONE SOCIALE E FUND RAISING, sedi a Verona, Ass. Nadia Onlus e Caritas Diocesana Veronese
- × AMBITO IMMIGRAZIONE E ACCOGLIENZA, sedi a Verona, Cestim Volontariato e Coop. Soc. Il Samaritano
- × AMBITO COMUNICAZIONE, SEGRETARIATO E MARKETING NEL SOCIALE, sedi a Sona e Bussolengo, S.O.S. Sona e Coop. Soc. Panta Rei

Nella domanda di candidatura il giovane dovrà scegliere uno o al massimo due ambiti di interesse e di preferenza di esperienza.

Articolo 8 – Contatti

La domanda per l'ammissione utilizzando il format apposito e con i relativi allegati richiesti dovrà essere indirizzata a: Federazione del Volontariato di Verona Onlus - Via Cantarane, 24 - 37129 VERONA. E' possibile avere ulteriori informazioni scrivendo alla mail: giovani@csv.verona.it oppure telefonando (dalle ore 9 alle ore 12) al numero 0458011978 (int. 3)

Verona, 23 febbraio 2015